

## **Обязанность работодателей по предоставлению сведений о наличии (отсутствии) рабочих мест**

Согласно ч. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

В соответствии со ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны содействовать проведению государственной политики занятости населения; работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Постановлением Правительства Иркутской области от 10.09.2014 № 435-пв утвержден порядок предоставления государственным учреждениям службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – Порядок).

Согласно п. 3 Порядка, Работодатели обязаны ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять по месту осуществления своей деятельности в Центры занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе, в случае фактического отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей.

В случае не предоставления указанной информации в территориальное подразделение службы занятости (ОГКУ Центр занятости населения Тайшетского района) указанное бездействие влечет невозможность доведения уполномоченным учреждением данных о вакансиях до сведения заинтересованных граждан, препятствует реализации государственной политики занятости населения.

Кроме того, непредставление информации о наличии (отсутствии) вакантных мест является основанием для привлечения к административной ответственности по ст. 19.7 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Тайшетской межрайонной прокуратурой установлено, что указанная обязанность значительным числом работодателей, осуществляющих деятельность на территории района, не исполняется, в связи с чем они могут быть привлечены к установленной законом ответственности.